



**Mit einem Geschäftsvolumen von rund 5 Mrd. Euro und knapp 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zählt die Kreissparkasse Ravensburg zu den großen Sparkassen in Baden-Württemberg. Sowohl im Firmen- als auch im Privatkundengeschäft sind wir Marktführer in unserer wirtschaftlich starken Region Oberschwaben.**

**Unser gemeinsamer Weg in die Zukunft – eine Chance für Sie! Werden Sie Teil unseres Teams, denn „Gemeinsam sind wir #AllemGewachsen“.**

**Für unsere Abteilung Personalmanagement und Recht suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen**

## **Personalreferenten (gn\*) mit perspektivischer Übernahme einer attraktiven Führungsposition.**

### **Ihre Aufgaben**

- Sie sind kompetenter Ansprechpartner in allen personalrelevanten Fragestellungen für die Mitarbeiter und Führungskräfte in Ihrem Zuständigkeitsbereich
- Der Personalbeschaffungsprozess (intern und extern) wird von Ihnen vollumfänglich koordiniert und durchgeführt
- Personalentwicklungsmaßnahmen werden von Ihnen konzipiert, koordiniert und nachbereitet sowie weiterentwickelt
- Sie gestalten effiziente Personalprozesse mit und unterstützen im Bereich unserer elektronischen Personalanwendungen
- Dieses interessante und abwechslungsreiche Aufgabengebiet wird durch die Übernahme von abteilungsinternen und übergeordneten Projekten abgerundet

### **Ihr Profil**

- Betriebswirtschaftliches Studium (Bankbetriebswirt o.ä.) mit Weiterbildung im Personalbereich
- Mehrjährige Erfahrung in der Personalarbeit, idealerweise in einer Sparkasse
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Personalvertretungsrecht
- Ausgeprägtes analytisches und strategisches Denkvermögen sowie sehr gute konzeptionelle Fähigkeiten
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- Sie sind kommunikativ, durchsetzungsfähig und verfügen über eine selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Sichere MS Office Kenntnisse

### **Unser Angebot**

- Eine herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe
- Ein sicherer Arbeitsplatz in einem tollen Team
- Eigenverantwortliche und abwechslungsreiche Aufgaben
- Ein flexibles Arbeitszeitmodell
- Eine den Anforderungen entsprechende Vergütung im Rahmen des TVöD
- Attraktive Sozialleistungen
- Perspektive zur Übernahme einer attraktiven Führungsposition

Absolute Diskretion sichern wir Ihnen selbstverständlich zu.

### **Interessiert?**

Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums per E-Mail an die Leiterin Personalmanagement und Recht, Birgit König ([birgit.koenig@ksk-rv.de](mailto:birgit.koenig@ksk-rv.de)). Ihre Fragen beantwortet sie Ihnen gerne vorab telefonisch unter 0751/84-1591.